WOMEN'S NETWORK NEWSLETTER

MARZO 2020 | EDICIÓN N° 8

DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER: LA GENERACIÓN IGUALDAD

El 8 de marzo se celebra el Día Internacional de la Mujer, y el tema de las Naciones Unidas para este año es: "Soy de la Generación Igualdad: Por los derechos de las mujeres". Reconociendo la importante labor de previas visionarias y defensoras de los derechos de las mujeres, la ONU honra a las próximas generaciones de mujeres y niñas líderes y activistas de igualdad de género. La campaña Generación Igualdad también celebra y destaca el 25° aniversario de la Declaración de Beijing, adoptada en 1995 y percibida como la hoja de ruta más progresiva para el empoderamiento de las mujeres y niñas..

El año 2020 marca además el 20° aniversario de la resolución 1325 del Consejo de Seguridad de la ONU sobre las Mujeres, la Paz y la Seguridad, el 10° aniversario de la creación de ONU Mujeres, y marca cinco años en ruta hacia el logro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible, incluyendo el ODS 5: Igualdad de Género. Dando inicio a la Década de Acción, la igualdad de género sigue siendo una prioridad.

Para inscribirse al boletín o ponerse en contacto con el personal de la CCP Women's Network, envíe un correo a: ccp.womensnetwork@un.org

CCP OBSERVA UN AUMENTO EN LA PARTICIPACIÓN DE LAS MUJERES

Según las estadísticas de 2019, las mujeres representaron el 16% de los oficiales de los PCU/ACCU de CCP en todo el mundo y el 19% de los participantes de las capacitaciones. Aunque los avances sean modestos, CCP está progresando. De hecho, en enero de 2020, un taller de CCP sobre delitos de pesca en Tailandia contó con un 53% de mujeres participantes. Asimismo, la PCU en Mariel, Cuba se encuentra actualmente 100% compuesta por mujeres oficiales. En campos tradicionalmente dominados por los hombres, como las aduanas y la aplicación de la ley, estos logros son considerables, y CCP está muy orgulloso de los avances logrados.

CCP ADOPTA UN NUEVO CÓDIGO DE CONDUCTA

Code of Conduct: To Prevent Harassment, Including Sexual Harassment, AT UN SYSTEM EVENTS

La ONU ha lanzado el "Codigo de Conducta: para prevenir el acoso, en particular el acoso sexual, en los eventos del sistema de las Naciones Unidas". CCP lo incorporará a todos sus eventos y actividades. De acuerdo con la política de la ONU, CCP mantiene una política de tolerancia cero para el acoso, y se espera que los participantes de eventos y talleres de CCP se comporten con integridad y respeto hacia todos los demás asistentes o involucrados. El Código de Conducta destaca que los eventos del sistema de las Naciones Unidas deben ser entornos en los que todos puedan participar en un ambiente inclusivo, respetuoso y seguro. Para obtener más información, visite:: http://bit.ly/2TkRcb1

TODAS LAS NUEVAS OFICIALES DE SEGURIDAD DE LA ONU SON MUJERES

En enero de 2020, el Departamento de Seguridad de la ONU (UNDSS) recibió a sus recién graduadas Oficiales de Seguridad. La generación 2019-2020 está compuesta en su totalidad por mujeres de varios países, incluyendo Bosnia y Herzegovina, Ghana, Jamaica, Kenia, Rumania y Tanzania. La composición de esta generación refleja la importancia que le otorga UNDSS a la diversificación de su fuerza de trabajo y al papel de las mujeres oficiales. Esto marca un hito importante en el impulso de las Naciones Unidas para lograr la paridad entre los géneros. ¡Felicitaciones a la generación 2019-2020!

CCP DA LA BIENVENIDA A LA NUEVA DIRECTORA EJECUTIVA DE LA UNODC

En febrero de 2020, la UNODC le dio la bienvenida a su nueva Directora Ejecutiva (DE), la Sra. Ghada Waly, en remplazo del Sr. Yury Fedetov. La Sra. Waly llega a la UNODC desde el gobierno egipcio, donde más recientemente se desempeñó como Ministra de Solidaridad Social. La Sra. Waly es la primera mujer en ocupar el cargo de DE de la UNODC, y con su nombramiento, todas las sedes de las Naciones Unidas, con excepción de Nueva York, están dirigidas por mujeres.

La misión del Programa de Control de Contenedores de UNODC-WCO es crear capacidades en países que buscan mejorar su gestión de riesgos, seguridad de la cadena de suministro y la facilitación del comercio en mar, tierra y aeropuertos para prevenir el movimiento transfronterizo de mercaderías ilícitas.

CONOZCA A LAS MUJERES DE CCP - HAFIZA LARAIB GHAFFAR

Hafiza Laraib Ghaffar es Asistente de Recolección de la Aduana de Pakistán y Jefa de la ACCU de CCP en Islamabad, Pakistán.

CCP: ¿Por qué quiso convertirse en oficial de aduanas?
HLG: Siempre ha sido muy fascinante para mí ver el papel diverso que juegan las aduanas en la protección del bienestar de las sociedades. Verás, vivimos en tiempos increíbles; hay un flujo interminable de personas y bienes cruzando las fronteras internacionales. Por un lado, los funcionarios de aduanas facilitan su movimiento sin interrupciones, mientras que por otro lado, somos responsables de detectar y disuadir los riesgos. Este delicado equilibrio, en sí mismo, es muy impresionante. Tocar la vida de la gente a diario sin que se den cuenta... ¡es muy motivador para mí!

CCP: ¿Por qué cree que es importante que CCP apoye el rol de las mujeres en las PCUs/ACCUs?
HLG: Las mujeres tienen un papel muy significativo que desempeñar cuando se trata de CCP. Creo que esto es cada vez más relevante para Pakistán, donde las mujeres se están incorporando a la fuerza de trabajo en gran número y son responsables de supervisar el movimiento de mercancías dentro y fuera del país. El empoderamiento de la mujer está en el centro del desarrollo. En mi opinión, ningún proyecto puede lograr un éxito verdadero y sostenible hasta, y a menos que, incorpore a las mujeres y la igualdad entre los géneros. Hoy en día vemos que, a medida que más y más mujeres alcanzan posiciones importantes y de alto nivel, traen una magnitud de cambio y se obtienen resultados increíbles. Esto contribuye a mejorar el bienestar general de la sociedad.

CCP: ¿Cree que las mujeres líderes se enfrentan a desafíos específicos?
HLG: Diría que esto depende de la dinámica general de cada sociedad. Actualmente, en Pakistán, vemos cada vez más mujeres en puestos de mayor responsabilidad. Sin embargo, en algunos lugares de trabajo las mujeres todavía se enfrentan a barreras culturales. Un desafío importante en algunas culturas es que la gente no acepta o no respeta el liderazgo de las mujeres. Puede ser un reto para ellas que sus voces sean escuchadas y respetadas. Afortunadamente, en mi administración de aduanas, cada vez hay más mujeres líderes y esto se está convirtiendo en la norma. La diversidad en cualquier organismo de aplicación de la ley es útil para reducir la brecha entre el propio organismo y el público en general. Las mujeres son una parte importante de esa diversidad.

CCP: ¿Qué consejo le daría a otras mujeres en la profesión de aduanas y de aplicación de la ley?
HLG: Se debería potenciar a las mujeres de todo el mundo con conocimientos y una mejor comprensión de los campos en los que trabajan, ya sea en las aduanas, la policía o fuera del ámbito de aplicación de la ley, y en la sociedad en general. Las mujeres deben sentir que cuentan con nuestro apoyo en este esfuerzo. Cuando las mujeres son capaces de mejorar sus conocimientos y experiencia, el impacto se extiende más allá de ellas mismas y desafía las barreras de la igualdad de género.

DIVERSOS ENLACES DE INTERÉS

- Orientaciones para el empleo de un lenguaje inclusivo en cuanto al género: http://bit.ly/2PKsCOy
Estos lineamientos incluyen una serie de estrategias para ayudar a utilizar un lenguaje inclusivo de género. Pueden aplicarse a cualquier tipo de comunicación, ya sea oral o escrita, formal o informal, o dirigida a una audiencia interna o externa. Los lineamientos están disponibles en árabe, chino, español, francés, inglés y ruso.

- Caja de Herramientas sobre el género y la reforma del sector de la seguridad de DCAF: https://bit.ly/38kCUeQ
Este conjunto de instrumentos se centra tanto en el fomento de la igualdad entre los géneros en las instituciones de seguridad y justicia como en la forma en la que el sector de la seguridad y la justicia pueden contribuir para lograr la igualdad entre los géneros y los objetivos relacionados a las Mujeres, la Paz y la Seguridad en la sociedad. De particular relevancia para el CCP es el Instrumento 6 sobre gestión de fronteras y género. En el instrumento se señala que las instituciones fronterizas deben ser inclusivas, representativas y no discriminatorias.

Descargo de responsabilidad: el contenido de esta publicación no refleja necesariamente las opiniones o políticas de la UNODC y la OMA u organizaciones contribuyentes, ni implica respaldo. Esta publicación no ha sido editada formalmente..