WOMEN'S NETWORK NEWSLETTER

EDICIÓN ESPECIAL- OCTUBRE 2019

CELEBRANDO 15 AÑOS DE CCP

En octubre de 2019, se cumplen 15 años del establecimiento del Programa de Control de Contenedores de la UNODC y de la Organización Mundial de Aduanas (OMA). Lo que comenzó como un modesto proyecto, establecido en cuatro puertos marítimos y centrado principalmente en el tráfico de drogas, es ahora un programa de escala mundial. En la actualidad, CCP ha establecido más de 100 unidades operativas en más de 50 países y ha ampliado su enfoque para incluir aeropuertos, puertos secos, pasos fronterizos terrestres y terminales ferroviarias.

En paralelo con la lucha contra el tráfico ilícito, CCP se ha enfrentado al reto de lograr la igualdad de género en todas sus actividades. La CCP Women's Network fue creada en 2015 para promover el rol de la mujer en el Programa y fomentar un diálogo inclusivo. Reconociendo el desafío que supone aumentar la participación de las mujeres en el ámbito de la aplicación de la ley, la representación de las mujeres en las unidades de CCP ha ido en constante aumento, y en la actualidad representa el 16% del total de oficiales. Con la mirada puesta en el futuro, el Programa se esforzará por lograr una cultura de mayor inclusión y diversidad.

Para inscribirse al boletín o ponerse en contacto con el personal de la CCP Women's Network, envíe un correo electrónico a: ccp.womensnetwork@un.org

CCP CHAMPIONS FOR CHANGE

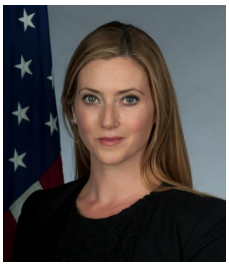
La CCP Women's Network se complace en presentar una nueva campaña de igualdad de género: CCP Champions for Change (C4C). En los últimos años, varias iniciativas del estilo se han impulsado en un esfuerzo por inspirar y fomentar la igualdad de género, especialmente en el ámbito laboral. La iniciativa CCP Champions for Change establecerá una red de mujeres y hombres afiliados a CCP que se comprometan con los ideales de la igualdad de género y con la mejora de las condiciones de trabajo para las mujeres.

En la reunión del 15° aniversario de CCP en Bruselas, Bélgica, CCP honrará a sus primeros Champions for Change, Alen Gagula (Oficial Nacional de Proyectos de CCP para Bosnia y Herzegovina) y Edmund Landy Tei (Instructor Experto de CCP), reconociendo su liderazgo y compromiso con la igualdad de género. Si bien tanto las mujeres como los hombres son fundamentales en la lucha por la igualdad de género, los líderes iniciales serán hombres debido a que su participación es indispensable para lograr este objetivo. Los hombres influencian a otros hombres. La igualdad de género no es sólo una cuestión de mujeres: su consecución nos beneficia a todos. La Women's Network está muy orgullosa de lanzar esta iniciativa y espera recibir voluntarios y nominaciones para CCP Champions for Change. A tal efecto, por favor envíe un correo electrónico a: ccp.womensnetwork@un.org

La misión del Programa de Control de Contenedores UNODC-OMA es crear capacidades en países que buscan mejorar su gestión de riesgos, seguridad de la cadena de suministro y la facilitación del comercio en mar, tierra y aeropuertos para prevenir el movimiento transfronterizo de mercaderías ilícitas

ALGUNAS PALABRAS DE NUESTROS DONANTES Y SOCIOS

Le pedimos a algunos de los principales donantes y socios de CCP que dieran su opinión sobre la igualdad de género.



"Esta es una situación en la que todos ganan. Las fuerzas del orden cuentan con un mayor apoyo de la comunidad cuando representan al conjunto de la población a la que sirven. Una mejor representación también les permite responder a diversas situaciones con una perspectiva más matizada, e incluir los talentos y fortalezas únicos que las mujeres aportan en este y otros campos. Las autoridades encargadas de la gestión de las fronteras se enfrentan a retos complejos y a menudo se encuentran en la mejor posición para satisfacer la necesidad crítica de seguridad pública lo antes posible, por lo que es importante que proporcionemos a esta fuerza de trabajo tantos recursos como sea posible para incluir el equilibrio de género".

- Kathryn Insley. Directora Oficial de Control de Exportaciones y Seguridad Fronteriza. Departamento de Estado de Estados Unidos

"Como en cualquier otro lugar de trabajo, es importante tener un equilibrio de género en el ámbito de la aplicación de la ley. Los ambientes laborales equilibrados en cuanto al género han demostrado mejorar el trabajo en equipo, estimular nuevas ideas sobre cómo resolver las tareas y, en general, obtener mejores resultados que los lugares de trabajo en los que un género está sobrerrepresentado. Es importante que las mujeres estén representadas no sólo en los puestos de primera línea, sino también en los niveles directivos". *- Rannveig Formo, Asesora Principal, Ministerio de Clima y Medio Ambiente de Noruega*

"Como diplomática, tienes la oportunidad de crear conciencia y apoyar temas globales como los derechos humanos y de la mujer. El desafío es, sin embargo, que estos temas se suelen considerar secundarios, por lo que es necesario construir amplias coaliciones con aliados nacionales e internacionales y elevar continuamente nuestras voces. La diversidad, incluida la presencia de más mujeres, aporta diferentes perspectivas necesarias para lidiar con sociedades cada vez más complejas". *- Her Excellency Lilly Nicholls, Ambassador of Canada to Panama*

CONOZCA LAS PERSONAS DE CCP - KETIL OTTERSEN

Ketil Ottersen es el Coordinador Senior de Programas de la UNODC para CCP con base en la sede de la UNODC en Viena, Austria.

CCP: A usted se le ha atribuido la idea inicial de apoyar a las mujeres oficiales en CCP. ¿Por qué piensa que esto es importante?

KO: Fue realmente un grupo de funcionarios dedicados de CCP quienes hicieron posible la creación de la Women's Network y el mérito es de ellos. Como exagente de aduanas, comprendo que los hombres y las mujeres tienen experiencias muy diferentes en ese entorno y que debemos esforzarnos por garantizar que todos tengan la oportunidad de desarrollarse profesionalmente. Creo que la igualdad de género es muy importante para aprovechar las capacidades de las personas y las mujeres agentes tienen mucho que aportar. No sólo se les deben proporcionar oportunidades de crecimiento, sino que todos, hombres y mujeres, deben ser sensibilizados sobre las cuestiones relacionadas con el género.

CCP: ¿Qué opina sobre cómo ha progresado la Women's Network?

KO: La Women's Network fue una de las primeras iniciativas de este tipo en la UNODC y sigue inspirando a otras. Estoy increíblemente orgulloso de mi equipo y de lo que CCP ha logrado con esto. Estamos viendo resultados en el campo y en nuestras unidades a nivel mundial. Podemos reconocer que, aunque el cambio se produce lenta y gradualmente, lo importante es que no dejamos de avanzar. CCP comenzó como un programa humilde y ha crecido drásticamente. Creo que la Women's Network tiene el mismo potencial.

Descargo de responsabilidad: el contenido de esta publicación no refleja necesariamente las opiniones o políticas de la UNODC y la OMA u organizaciones contribuyentes, ni implica respaldo.
Esta publicación no ha sido editada formalmente.