**ANEXO 5: PERFIL DE FACILITADORES Y TABLA PARA REVISIÓN DE CUMPLIMIENTO DE CRITERIOS PARA SELECCIÓN DE FACILITADORES PROGRAMA FAMILIAS FUERTES AMOR Y LÍMITES**

El éxito en la implementación del programa depende en gran medida de la conjunción entre las habilidades de los facilitadores para el desarrollo de las sesiones y la rigurosidad en el manejo de los tiempos y la metodología planteada en las guías, por lo que la selección del perfil de los facilitadores se convierte en uno de los pasos primordiales en el proceso.

Desde el Programa Familias Fuertes: Amor y Límites se concibe la figura del facilitador como la persona que promueve, facilita y acompaña procesos de mutuo aprendizaje y formación, es quien motiva la participación activa de los integrantes de un grupo, creando las condiciones necesarias para discutir, analizar y establecer acuerdos sobre un determinado tema, de manera tal que se logren los objetivos propuestos.

El facilitador es una persona que posee un conjunto de conocimientos, habilidades y actitudes para promover capacidades y competencias para el uso, manejo y transmisión de las prácticas saludables en la familia y en la comunidad.

La organización deberá proponer 9 facilitadores que cumplan con el perfil y las habilidades que se mencionan a continuación, igualmente puede proponer facilitadores ya formados y certificados que hagan parte de la capacidad instalada en el territorio en la versiones anteriores del programa (se entregará base de datos de facilitadores formados en el país)

**Perfil del facilitador:**

* Formación técnica o profesional en ciencias humanas, sociales o de la salud, esto es equiparable a dos años de experiencia en trabajo comunitario demostrable relacionado con las temáticas abordadas por el Programa.
* Experiencia de mínimo un año en manejo de grupos, experiencia en el trabajo con familias y/ o experiencia en el trabajo con niños y/o adolescentes.

**Habilidades del facilitador:**

* Habilidades comunicacionales, pedagógicas y empáticas.
* Capacidad de liderazgo.
* Capacidad de reacción.
* Capacidad para conducir al grupo y centrar el tema.
* Capacidad para manejar el tiempo y el ritmo de las sesiones.
* Capacidad para promover la participación.
* Habilidad para abordar los conflictos y apoyar su resolución.
* Habilidad de escucha activa.
* Capacidad para ceñirse a la estructura metodológica, procedimientos y requisitos del programa.
* Respetuoso con la interculturalidad, libre de prejuicios y conductas sancionadoras.

**Favor completar la tabla con los datos para cada uno de los facilitadores seleccionados:**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **NO.** | **NOMBRE COMPLETO FACILITADOR** | **PERFIL** | | |
|  |  | Formación técnica o profesional en ciencias humanas, sociales o de la salud, esto es equiparable a dos años de experiencia en trabajo comunitario demostrable relacionado con las temáticas abordadas por el Programa. (INDICAR CÓMO CUMPLE CON ESTE CRITERIO) | Experiencia de mínimo un año en manejo de grupos.  (INDICAR CÓMO CUMPLE CON ESTE CRITERIO) | Experiencia en el trabajo con familias y/ o experiencia en el trabajo con niños y adolescentes.  (INDICAR CÓMO CUMPLE CON ESTE CRITERIO) |
| 0 | EJEMPLO:  PEDRO PEREZ LOPEZ | Trabajador Social. | Ha sido facilitador de talleres con jóvenes durante tres años en localidad xy. | Ha realizado visitas domiciliarias a familias para vincularlas a programas de salud en coordinación con la Secretaría de Salud. |
| 1 |  |  |  |  |
| 2 |  |  |  |  |
| 3 |  |  |  |  |
| 4 |  |  |  |  |
| 5 |  |  |  |  |
| 6 |  |  |  |  |
| 7 |  |  |  |  |
| 8 |  |  |  |  |
| 9 |  |  |  |  |