



UNODC

Oficina de las Naciones Unidas
contra la Droga y el Delito

Colombia

Para: Todos los interesados

De: Bo Mathiasen
Representante

Asunto: Anuncio de Vacante

Fecha: 3 de Septiembre de 2015

Tengo el agrado de enviar adjunto los términos de referencia para la vacante de:

**ANALISTA GEOGRÁFICO JUNIOR PARA EL PROGRAMA DE DESARROLLO
ALTERNATIVO**

Las personas interesadas en esta vacante, deben enviar el Formato P11 que encontrarán en nuestra página web (unodc.org/colombia/es/vacantes), firmado y en sobre cerrado, a la siguiente dirección: Calle 102 No. 17A – 61, Edificio Rodrigo Lara Bonilla en la ciudad de Bogotá. indicando el cargo al cual están aplicando.

Las solicitudes se recibirán hasta el **14 de Septiembre de 2015, 12:30 p.m.**

Únicamente se contactarán para el proceso de selección aquellas personas cuyas hojas de vida cumplan con todos los requisitos establecidos en los términos de referencias (ver anexo).

Esta convocatoria está abierta únicamente a ciudadanos colombianos o extranjeros legalmente autorizados para trabajar en Colombia.

Cordial saludo,

Edificio Rodrigo Lara Bonilla Calle 102 No.17 A 61• Bogotá, Colombia

Teléfono: (571) 6467000 • (571) 6556010

www.unodc.org/colombia • e-mail: fo.colombia@unodc.org



TÉRMINOS DE REFERENCIA ANALISTA GEOGRÁFICO JUNIOR

Duración:	Seis (6) meses, prorrogable
Sede:	Bogotá, D.C.
Dedicación:	Tiempo completo
Tipo de contrato:	Service Contract
Nivel de Remuneración:	SB-2

CONTEXTO

El proyecto COL/K53 busca apoyar el proceso de Consolidación Territorial del Gobierno Nacional mediante: i. el seguimiento de los pilares de la Consolidación Territorial, desde el aporte de la erradicación manual de los cultivos ilícitos ii. el monitoreo a la erradicación de cultivos ilícitos, iii. la verificación de áreas libres de cultivos ilícitos, iv. el seguimiento y la evaluación de los resultados de las acciones productivas lícitas dirigidas a la incorporación irreversible a la legalidad, de los territorios afectados por este problema en las zonas priorizadas para intervención en el territorio nacional.

El Componente V del Proyecto COL/K53 "*Monitoreo integrado de cultivos ilícitos para la Consolidación Territorial*" tiene por propósito el seguimiento, verificación y análisis del fenómeno de los cultivos ilícitos en el marco de los pilares de la Política Nacional de Reconstrucción y Consolidación Territorial. Los productos de este componente constituyen el soporte para la gestión de las tareas de la Dirección de Programas contra Cultivos Ilícitos (DPCI) de la Unidad Administrativa Especial de Consolidación Territorial (UACT), con énfasis en el impacto de los cultivos ilícitos en la recuperación social e institucional de los territorios afectados.

Bajo la supervisión del Coordinador de la Unidad de Seguimiento y Análisis del Componente V, el *Analista Geográfico Junior*, como parte de un equipo multidisciplinario, será responsable de orientar y realizar análisis que integren desde una perspectiva territorial y con las herramientas informáticas de un Sistema de Información Geográfica, la información generada en el monitoreo, seguimiento y evaluación que el Componente V hace de los programas nacionales de Desarrollo Alternativo.

RESPONSABILIDADES

1. Desarrollar, bajo las directrices del Coordinador de la Unidad de Seguimiento y Análisis del Componente V, y en colaboración con los demás integrantes del equipo de analistas y con la Unidad de Información, las metodologías y herramientas analíticas para abordar y representar geográficamente, desde una perspectiva territorial, la incidencia que tienen en las comunidades locales, las acciones adelantadas por los programas de erradicación y post erradicación de cultivos ilícitos lideradas por la Dirección de Programas contra Cultivos Ilícitos (DPCI) de la Unidad Administrativa Especial de Consolidación Territorial (UACT).
2. Participar en la conceptualización, diseño e implementación de un sistema de información geográfica dirigido al monitoreo, seguimiento y evaluación a los programas nacionales de Desarrollo Alternativo que permita un manejo eficiente de la información.

3. Colaborar con el equipo de analistas en la elaboración y perfeccionamiento de guías metodológicas y herramientas de recolección de información, que permitan hacer seguimiento y evaluación durante la ejecución de los programas de Desarrollo Alternativo.
4. Implementar técnicas de análisis de datos cuantitativos y cualitativos para mejorar las capacidades de monitoreo, seguimiento y evaluación que UNODC realiza a los programas nacionales de Desarrollo Alternativo.
5. Capacitar y asesorar a los responsables de la recolección de información, en la aplicación de los instrumentos previamente diseñados.
6. Participar en la presentación y sistematización de los productos del Componente V del Proyecto COL/K53 en los diferentes niveles (comunidad, funcionarios, tomadores de decisiones, sociedad civil, entre otros).
7. Realizar la recolección de información secundaria dirigida a enriquecer el análisis de la información de los territorios intervenidos por los programas de Desarrollo Alternativo.
8. Producir informes, documentos, artículos y ponencias de acuerdo con los requerimientos y necesidades del monitoreo al Desarrollo Alternativo.
9. Apoyar en las actividades de retroalimentación que se desarrollen dentro del Proyecto.
10. Viajar a distintas zonas y regiones del país según los requerimientos del plan de trabajo del Componente V del Proyecto COL/K53 para apoyar las misiones de recolección de información y probar las metodologías utilizadas.
11. Estar a disposición para cumplir con cualquier otra actividad que se requiera según las necesidades del Proyecto.

REQUISITOS MÍNIMOS

- Profesional en Geografía preferiblemente con estudios de posgrado en Geografía o áreas afines.
- Experiencia laboral mínima de tres (3) años incluyendo experiencia en seguimiento y evaluación a programas de desarrollo.
- Experiencia en conceptualización y formulación de indicadores de resultado y desempeño y de indicadores de percepciones y conocimientos.
- Experiencia de trabajo en equipos interdisciplinarios y coproducción de documentos colectivos.
- Experiencia en la elaboración de documentos técnicos, de publicaciones relacionadas con temas de política pública en el sector rural y de análisis de información cuantitativa y cualitativa.
- Deseable experiencia en manejo de sistemas de información geográfica.
- Tener disponibilidad para viajar a zonas rurales del país.
- Deseable buen nivel de lectura y comprensión de textos en inglés.

NORMAS DE ÉTICA Y RESPONSABILIDAD PROFESIONAL

Los fondos consignados a las Naciones Unidas y a UNODC para financiar programas de cooperación técnica provienen de los Estados Miembro de las Naciones Unidas y otras entidades públicas y privadas asociadas. Por ello, todas las transacciones llevadas a cabo con dichos fondos deben ser ejecutadas con base en los más altos estándares de imparcialidad, integridad, transparencia, competencia y responsabilidad personal, para asegurar la confianza pública en las Naciones Unidas.

Según el reglamento financiero 101.2 de las Naciones Unidas, todos los funcionarios tienen la obligación de cumplir con la reglamentación financiera de las Naciones Unidas y con las instrucciones administrativas correspondientes. Todo funcionario que contravenga la reglamentación financiera de las Naciones Unidas y las instrucciones administrativas correspondientes asumirá la responsabilidad personal por sus acciones y puede ser objeto de medidas disciplinarias que incluyen, pero no se limitan, a la terminación del contrato.

HABILIDADES Y COMPETENCIAS

- Excelentes habilidades de comunicación y redacción.
- Capacidad de trabajo en equipo y en grupos multidisciplinarios y multiculturales.
- Habilidad analítica y de resolución de problemas, manteniendo la serenidad.
- Buen manejo de las relaciones interpersonales.
- Capacidad de decisión y asumir sus consecuencias.
- Capacidad para manejar un amplio rango de actividades en forma simultánea.
- Actuar en todo momento con extrema discreción respecto de los documentos, información y materiales propios de UNODC.
- Permanente actitud y comportamiento de cordialidad, compostura, respeto y colaboración con todas las personas y organizaciones con quien interactúa UNODC.

Las competencias organizacionales de Naciones Unidas son la base sobre la cual se construye y fortalece todos los sistemas de Recursos Humanos. Toda persona que aspire a trabajar en UNODC debe contar con los siguientes elementos:

COMPETENCIAS FUNDAMENTALES

Son las habilidades, atributos y comportamientos considerados importantes para todo el personal de las Naciones Unidas, independiente de sus funciones o niveles.

- Profesionalismo
- Transparencia
- Eficiencia

HABILIDADES GENERALES

- Compromiso con las iniciativas de aprendizaje continuo y la voluntad de aprender nuevas habilidades.
- Disponibilidad para trabajar en horarios flexibles.
- Estricta confidencialidad.

COMPETENCIAS GERENCIALES

- Liderazgo
- Visión
- Empoderamiento de los otros
- Construcción de confianza
- Manejo del desempeño