



UNODC

Oficina de las Naciones Unidas
contra la Droga y el Delito

Colombia

Para: Todos los interesados

De:

Bo Mathiasen
Representante

Asunto: Anuncio de Vacante

Fecha: 7 de noviembre de 2017

Tengo el agrado de enviar adjunto los términos de referencia para la vacante de:

CONSULTOR PECUARIO – DESARROLLO ALTERNATIVO

Las personas interesadas en esta vacante, deben enviar el Formato P11 firmado, que encontrarán en nuestra página web (unodc.org/colombia/es/vacantes), al correo electrónico talento.humano.co@unodc.org, indicando la vacante a la cual está aplicando. Por favor marcar el archivo del P11 con su nombre y apellido.

Las solicitudes se recibirán hasta el **19 de noviembre de 2017, 5:30 p.m.**

Únicamente se contactarán para el proceso de selección aquellas personas cuyas hojas de vida cumplan con todos los requisitos establecidos en los términos de referencias (ver anexo).

Esta convocatoria está abierta únicamente a ciudadanos colombianos o extranjeros legalmente autorizados para trabajar en Colombia.

Cordial saludo,



TÉRMINOS DE REFERENCIA CONSULTOR PECUARIO

Duración:	Seis (6) meses
Sede:	Bogotá, D.C.
Dedicación:	Tiempo completo
Tipo de contrato:	Service Contract (SC)
Nivel de Remuneración:	SB-2

CONTEXTO

La Oficina de las Naciones Unidas contra la Droga y el Delito (UNODC) trabaja con los Estados y la sociedad civil para prevenir que las drogas y el delito amenacen la seguridad, la paz y las oportunidades de desarrollo de los ciudadanos. Para hacer frente a la problemática de los cultivos ilícitos; con el apoyo del Gobierno Colombiano se implementa el Programa de Desarrollo Alternativo, el cual tiene como objetivo el desarrollo, la implementación, el monitoreo, el seguimiento y la evaluación de la estrategia de reducción de cultivos ilícitos, en el marco de las convenciones internacionales suscritas y de los planes nacionales relevantes para enfrentar el problema de las drogas ilícitas.

El Desarrollo Alternativo fue concebido originalmente por el sistema de las Naciones Unidas como una estrategia de control de drogas; un complemento a las estrategias de interdicción en los países con presencia de cultivos ilícitos. El programa apoya familias, comunidades y organizaciones campesinas, indígenas o afrocolombianas, ubicadas en ecosistemas ambientalmente estratégicos y en zonas de frontera agrícola que se hayan visto afectadas o estén amenazadas por los cultivos ilícitos y que deseen erradicarlos y adelantar alternativas productivas legales.

El proyecto COL/K53 busca apoyar al Gobierno Nacional en el desarrollo, la implementación, el monitoreo, el seguimiento y evaluación de sus estrategias para la reducción de cultivos ilícitos, en el marco de las convenciones internacionales suscritas y de los planes nacionales relevantes para enfrentar el problema de las drogas ilícitas. Asimismo, en la implementación de que permitan las transformaciones territoriales a través de procesos participativos.

Bajo la supervisión del Líder de Componente VIII, el Consultor Pecuario se encargará de la caracterización, formulación, ejecución y seguimiento de proyectos integrales de desarrollo pecuario, orientados al fortalecimiento de las capacidades territoriales que se implementarán en campo con las comunidades rurales.

RESPONSABILIDADES

1. Concertar y orientar a las familias, comunidades y organizaciones campesinas en la identificación y elaboración de perfiles de proyectos pecuarios de acuerdo a los requisitos del programa para su presentación y evaluación.
2. Formular, estructurar y viabilizar los proyectos de desarrollo pecuario, contribuyendo a los objetivos del componente.

3. Apoyar en la elaboración de los términos de referencia para el proceso de suscripción de memorandos de acuerdo y demás procesos de contratación que sean necesarios para la ejecución de los proyectos pecuarios.
4. Realizar el seguimiento financiero, administrativo, operativo, ambiental y técnico de las actividades establecidas en los proyectos y memorandos de acuerdo y/o contratos suscritos.
5. Orientar y apoyar a las organizaciones y equipo de técnicos de UNODC que estén en la zona de intervención en la ejecución de los proyectos.
6. Elaborar e implementar planes de capacitación para las comunidades y organizaciones de productores en el manejo de sistemas productivos pecuarios y fortalecimiento de unidades productivas enfocados en sus componentes técnico, ambiental y financiero.
7. Apoyar en la construcción de paquetes tecnológicos de las principales líneas productivas pecuarias como especies menores, piscicultura, sistemas silvopastoriles, apicultura, entre otras.
8. Mantener bases de datos actualizadas con sus respectivos soportes, que permitan la elaboración de informes, reportes, presentaciones y otros documentos que sean necesarios.
9. Apoyar la elaboración de los reportes e informes de seguimiento de los proyectos pecuarios desarrollados en territorio.
10. Participar en todas las instancias administrativas y de seguimiento con las contrapartes, de acuerdo al requerimiento del líder.
11. Llevar a cabo otras actividades relacionadas con su área de especialidad que le sean encomendadas por su supervisor.

REQUISITOS MÍNIMOS:

- Profesional titulado en, zootecnia, veterinaria o afines.
- Experiencia mínima de cuatro (4) años en la formulación, ejecución y seguimiento de proyectos con enfoque en cadena de valor en los diferentes eslabones de los proyectos pecuarios.
- Conocimiento comprobado en actividades productivas como especies menores, sistemas silvopastoriles, piscicultura, apicultura entre otras.
- Conocimiento en el manejo socio organizativo con comunidades rurales
- Conocimiento de la situación socio económico y ambiental de las regiones de influencia del proyecto.
- Adecuado Manejo de Microsoft Windows, excelente manejo de herramientas de ofimática como Office especialmente Excel, Acces, Word, Visio y Power Point, conocimientos básicos de herramientas para usar internet
- Disponibilidad para desplazarse en todo el territorio nacional.

NORMAS DE ÉTICA Y RESPONSABILIDAD PROFESIONAL

Los fondos consignados a las Naciones Unidas y a UNODC para financiar programas de cooperación técnica provienen de los Estados Miembro de las Naciones Unidas y otras entidades públicas y privadas asociadas. Por ello, todas las transacciones llevadas a cabo con dichos fondos deben ser ejecutadas con base en los más altos estándares de imparcialidad, integridad, transparencia, competencia y responsabilidad personal, para asegurar la confianza pública en las Naciones Unidas.

Según el reglamento financiero 101.2 de las Naciones Unidas, todos los funcionarios tienen la obligación de cumplir con la reglamentación financiera de las Naciones Unidas y con las instrucciones administrativas correspondientes. Todo funcionario que contravenga la reglamentación financiera de las Naciones Unidas y las instrucciones administrativas correspondientes asumirá la responsabilidad personal por sus acciones y puede ser objeto de medidas disciplinarias que incluyen, pero no se limitan, a la terminación del contrato.

HABILIDADES Y COMPETENCIAS

- Excelentes habilidades de comunicación, redacción y trabajo en equipo y en grupos multidisciplinarios y multiculturales.
- Habilidad analítica y de resolución de problemas, manteniendo la serenidad y buen manejo de las relaciones interpersonales.
- Capacidad de decisión y asumir sus consecuencias.
- Capacidad para manejar un amplio rango de actividades en forma simultánea.
- Actuar en todo momento con extrema discreción respecto de los documentos, información y materiales propios de UNODC.
- Permanente actitud y comportamiento de cordialidad, compostura, respeto y colaboración con todas las personas y organizaciones con quien interactúa UNODC.

Las competencias organizacionales de Naciones Unidas son la base sobre la cual se construye y fortalece todos los sistemas de Recursos Humanos. Toda persona que aspire a trabajar en UNODC debe contar con los siguientes elementos:

COMPETENCIAS FUNDAMENTALES

Son las habilidades, atributos y comportamientos considerados importantes para todo el personal de las Naciones Unidas, independiente de sus funciones o niveles.

- Profesionalismo
- Transparencia
- Eficiencia

HABILIDADES GENERALES

- Compromiso con las iniciativas de aprendizaje continuo y la voluntad de aprender nuevas habilidades.
- Disponibilidad para trabajar en horarios flexibles.
- Estricta confidencialidad.

COMPETENCIAS GERENCIALES

- Liderazgo
- Visión
- Empoderamiento de los otros
- Construcción de confianza
- Manejo del desempeño