

TÉRMINOS DE REFERENCIA CONVOCATORIA UNODC N° 081 - 2012

Cargo:	Coordinador de Zona - Pongo de Caynarachi.
Proyecto:	Proyecto AD/PER/ 99/D06 - Subproyecto Desarrollo Alternativo Pólvora, Tocache San Martín - Fase IV (Consolidación y ampliación en Bolsón de Cuchara, Huánuco y Shambillo, Aguaytía, Ucayali)
Lugar de destino:	Tarapoto - Perú
Sección/Unidad:	UNODC Capital Social.
Plazo:	6 meses.

1. Antecedentes generales del proyecto/asignación

(Descripción breve del contexto nacional, sector específico u otro contexto relevante en que trabajará el contratista independiente).

El Desarrollo Alternativo contribuye a crear medios de vida sostenibles basados en actividades económicas lícitas, generar ingresos para los agricultores ex-cocaleros, impedir el resurgimiento de los mercados ilícitos y promover la protección sostenible del medio ambiente.

El proyecto TD/PER/D06, Acuerdo 527-G-00-06-0063-00 USAID-UNODC, tiene como propósito prevenir el retorno a la coca y generar un economía lícita apoyando la palma aceitera, el cacao, el café y otras actividades productivas en las regiones de San Martín, Huánuco y Ucayali. El Proyecto viene promoviendo actividades productivas legales sostenibles con productos como la palma aceitera, cacao, café y pijuayo para palmito.

El proyecto está sustentado en la misión central de UNODC de proporcionar asistencia a los Estados miembros de las Naciones Unidas en su lucha contra las drogas ilícitas, el delito y el terrorismo. En la Declaración del Milenio, los Estados miembros resolvieron intensificar esfuerzos para luchar contra el delito transnacional en todas sus dimensiones, redoblar los esfuerzos para implementar los compromisos de hacer frente al problema de la droga en el mundo y para concertar acciones contra el terrorismo internacional.

Como resultado de estas acciones, actualmente operan decenas de organizaciones de productores que producen y comercializan principalmente café, cacao, palmito, piña, plátanos con destino a mercados competitivos como Estados Unidos, Suiza, Bélgica y otros países de Europa.

La asociatividad base fundamental de la organización de los pequeños productores, requiere ser consolidada a fin de que enfrenten los retos de la competitividad en el mercado de manera orgánica y sólida como grupo empresarial.

El deporte como herramienta que contribuye a la cohesión social puede ser un medio que permite afianzar y consolidar el principio de la asociatividad que rige actualmente a las 4 asociaciones de palma. Para éste fin es importante considerar que la piedra angular del capital social son los valores convertidos en normas, la confianza y la solidaridad o reciprocidad, a partir de estas normas se construyen las redes, las organizaciones y las instituciones que permiten la interacción social y el desarrollo de los grupos humanos. El capital social constituye uno de los factores inherentes a la acción colectiva junto a las aspiraciones individuales y grupales.

En el marco de la **Fase IV (Consolidación y ampliación en Bolsón de Cuchara, Huánuco y Shambillo, Aguaytía, Ucayali 2011-2014)**, se contempla fortalecer el Capital Social a fin de estimular la cooperación entre los participantes del proyecto, integrando a las familias de las 4 empresas campesinas a través del deporte. Esto se llevará a cabo mediante el funcionamiento de Escuelas de Fútbol para niños y niñas, construcción y/o mejoramiento de la infraestructura, institucionalización del campeonato de futbol y voleibol interregional. Finalmente, crear las condiciones para establecer un equipo de futbol representativo para la primera liga

En este marco, UNODC ha decidido contratar a un Coordinador de Zona y asistente de la parte táctica de amplia experiencia en el desarrollo de programas deportivos con inclusión social para que realice lo siguiente:

2. Propósito y alcance de la asignación

(Descripción concisa y detallada de las actividades, tareas y responsabilidades que se desarrollarán, incluyendo viajes probables, si corresponde)

El coordinador zonal trabajará bajo la supervisión directa del Coordinador Ejecutivo, en coordinación con el Director Técnico del Proyecto en la zona de Pongo de Caynarachi - Tarapoto y se encargará de ejecutar las siguientes tareas:

1. Formular un plan de operaciones para el adecuado funcionamiento de las Escuelas de Fútbol dentro de un enfoque de capital social de la UNODC.
2. Se capacita y es formado por UNODC en el enfoque sobre Capital Social, así como en la aplicación de la guía metodológica para el desarrollo del Capital Social.
3. Conjuntamente con el Coordinador Ejecutivo del proyecto formula un plan semanal de actividades.
4. Elaborar un consolidado de niños y jóvenes que potencialmente forman parte de los centros de formación.
5. Aplicar una propuesta metodológica para la formación de niños y niñas en el fútbol, así como una currículo moderna para las diferentes categorías.
6. Coordina con los profesores de su zona, las actividades inherentes a su labor, bajo un trabajo de equipo.
7. Coordina con los directivos de las organizaciones de los productores de la zona sobre su plan de actividades.
8. Elaborar y entregar informes mensuales sobre las actividades desarrolladas en su zona laboral
9. Como requisito de la transparencia del proyecto ya fin de garantizar que se desarrolle al amparo de los valores y normas de Naciones Unidas, es necesario que el candidato seleccionado firme la declaración que se adjunta como parte integrante de sus términos de referencia.

3. Seguimiento y control de los progresos

(Descripción clara de resultados cuantificables, etapas, indicadores clave del desempeño y/o requisitos de presentación de información que permitirán el seguimiento del desempeño)

El Coordinador Zonal deberá generar los siguientes productos:

1. Contar con un padrón de participantes debidamente aprobado por los Comités de Productores y Asociación de Palma.
2. Desarrollar la competencia interzonal por categorías.
3. Organizar y Constituir legal y deportivamente los clubs deportivos de su jurisdicción.

4. Producto final

(Definición del producto final, como por ejemplo encuesta completada, configuración del sistema de supervisión, taller realizado, etc.)

- Estar organizado y en operación la escuela de futbol de la sede donde labora
- Tener los equipos competitivos estructurados para competencias internas.

5. Calificaciones y experiencia

(Listado de la educación, experiencia laboral, experticia y competencias que se requieren al contratista independiente. La educación y experiencia incluidas en el listado deben corresponder al nivel para el cual se ofrece el contrato.)

Experiencia técnica y pedagógica en fútbol.

a. Educación (Nivel y área de educación requerido y/o preferido)

- Profesional universitario, egresado de universidad especializada..
- Director Técnico de fútbol egresado de escuela superior

b. Experiencia laboral

(Listado del número de años y el área de experiencia laboral requeridos. Distinguir claramente la experiencia requerida de la experiencia que podría ser valiosa.)

- Experiencia mínima de 3 años como entrenador de fútbol.
- Experiencia en la formación de semilleros de fútbol.
- Experiencia de trabajos de formación deportiva en las zonas del Proyecto (Región San Martín, Región Huánuco y Región Ucayali).
- Experiencia con municipios para el entrenamiento deportivo.
- Experiencia como Asistente Deportivo en ligas amateurs de fútbol.

c. Competencias clave

(Conocimiento técnico, aptitud administrativa u otras competencias personales relevantes para el desempeño de la asignación)

- Respeto y adaptabilidad a la diversidad cultural, de género, religión, raza, nacionalidad, etc.
- Profesionalismo: Alta responsabilidad, ética y transparencia en el trabajo; compromiso en desarrollar un trabajo de calidad y en cumplir las metas o entregar los productos en el plazo indicado.
- Integridad: Actúa de acuerdo a las normas y procedimientos de las Naciones Unidas en la toma de decisiones y en el desempeño de su trabajo. Buscara el interés de la organización y no utilizara su puesto para el interés o beneficio propio.
- Planificación y organización – de su propia carga de trabajo, manejar prioridades en conflicto y un uso racional y eficiente del tiempo; habilidad para organizar e implementar actividades y resultados; habilidad para monitorear el progreso de actividades y cumplir con los plazos;
- Creatividad – habilidad para generar nuevas formas y un abanico de opciones diferentes para resolver problemas y cumplir plazos; generar opciones distintas para resolver problemas e identificar las necesidades de nuestro público objetivo;
- Capacidad - para identificar, compartir y diseminar las mejores prácticas y metodologías;
- Comunicación – excelente habilidad para comunicarse (hablada y escrita), incluyendo la capacidad para redactar informes técnicos, estudios y comunicaciones dirigidos a diferentes contrapartes y articular ideas de una manera clara y concisa;
- Saber trabajar en equipo – tener buenas relaciones interpersonales y habilidad para establecer y mantener una efectiva participación y relaciones de trabajo con sus colegas en un ambiente multi-cultural, multi-étnico y respetando la diversidad y el género.

Autoridad del Proyecto (Nombre/Cargo):		Contratista (Nombre/Cargo):	
Firma	Fecha	Firma	Fecha