

مكتب الأمم المتحدة في فيينا/مكتب الأمم المتحدة المعني بالمخدرات والجريمة

استراتيجية المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة (2018 – 2021)

لماذا استراتيجية للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة؟

تكمن المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة في صميم خطة التنمية المستدامة لعام 2030، وتحقيق أهداف التنمية المستدامة. وهما حيويان للإعمال الكامل لحقوق جميع الأشخاص وإمكاناتهم. وقد دأبت الدول الأعضاء على تجديد وإعادة تأكيد التزاماتها بالمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة في الاتفاقات الدولية. من خلال هذه الاستراتيجية، سيعزز مكتب الأمم المتحدة في فيينا/مكتب الأمم المتحدة المعني بالمخدرات والجريمة الدعم المقدم إلى الدول الأعضاء لتعميم منظور مراعاة النوع الاجتماعي تعميمًا منهجيًا في تنفيذ خطة عام 2030.

وتسعي هذه الاستراتيجية إلى ضمان أن تكون المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة جزءين لا يتجزآن من جميع جوانب عمل مكتب الأمم المتحدة في فيينا/مكتب الأمم المتحدة المعني بالمخدرات والجريمة في جعل العالم أكثر أمانًا من المخدرات والجريمة والإرهاب وفي ضمان استخدام الفضاء الخارجي في الأغراض السلمية. من شأن هذه الاستراتيجية أن تعاون كلا من مكتب الأمم المتحدة في فيينا ومكتب الأمم المتحدة المعني بالمخدرات والجريمة -بحلول عام 2021- على أن تكونا أماكن عمل التي يروج فيها الموظفون بنشاط للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة في جميع جوانب العمليات المؤسسية والأعمال البرنامجية والأنشطة، مما يعزز بيئة عمل مواتية وشاملة ومتنوعة وتحسين تمثيل المرأة على جميع المستويات من أجل تحقيق التكافؤ بين الجنسين.

ما هي الالتزامات التي تم التعهد بها في هذه الاستراتيجية؟

تحدد هذه الاستراتيجية المعايير المؤسسية وتذكر الالتزامات المتعلقة بالمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة للفترة 2018-2021. وهي ثمرة مشاورات واسعة وشاملة تضمنت موظفين في المقر الرئيسي والمكاتب الميدانية. وهي تتماشى مع الإطار الجديد لخطة عمل الأمم المتحدة القائمة على نطاق المنظومة بشأن المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة (UN-SWAP 2.0) ومع الاستراتيجية القائمة على نطاق المنظومة بشأن التكافؤ بين الجنسين التي أطلقها الأمين العام في أيلول/سبتمبر 2017. وهذه الاستراتيجية ستتيح لمكتب الأمم المتحدة في فيينا ومكتب الأمم المتحدة المعني بالمخدرات والجريمة تحقيق هدفين:

- الهدف ألف: تعزيز إنجاز النتائج العالمية المتعلقة بالمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة من خلال أنشطتنا: عن طريق تعزيز المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة في العمل على نطاق ولاياتنا من خلال بذل جهود منتظمة لفهم عدم المساواة بين الجنسين والاستجابة له.
- الهدف باء: تعزيز القدرة والفعالية المؤسسية لتعزيز تحقيق النتائج المتعلقة بالمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة: من خلال تحويل الثقافة التنظيمية لبناء وإدامة منظمة وقوة عمل حديثة قادرة على جذب أرفع الكفاءات والاحتفاظ بها وتحفيزها.

من المسؤول والخاضع للمساءلة عن تنفيذ هذه الاستراتيجية؟

تحقيق المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة يعد مسعىً جماعيًا وتنظيميًا وبرنامجيًا يجب أن يتقاسمه جميع الموظفين على جميع المستويات. وتتضمن الاستراتيجية آلية مساءلة قوية، ويتولى المدير العام/المدير التنفيذي في نهاية المطاف مسؤولية تحقيق تعميم مراعاة منظور النوع الاجتماعي وإنجاز الأهداف والغايات، والإدارة العليا المسؤولة عن مراجعة النتائج بانتظام وتحديد التحديات والاتفاق على حلول لزيادة تعزيز التنفيذ. إضافة إلى ذلك، وُضعت نصوص لاستعراض منتصف المدة والتقييم المستقل النهائي.



UNITED NATIONS

ما هي مجالات وأهداف الأداء الاستراتيجي؟

تستخدم هذه الاستراتيجية مؤشرات أداء المرحلة الثانية من خطة الأمم المتحدة على نطاق المجموعة بوصفها معيارًا مرجعيًا. وجرى اختبار 14 مجالًا للأداء الاستراتيجي لدعم مكتب الأمم المتحدة في فيينا/ مكتب الأمم المتحدة المعني بالمخدرات والجريمة في تحقيق أهداف الاستراتيجية. وتحدد الأهداف لعامي 2019 و2021، على النحو المبين في الجدول أدناه.

هدف 2021	هدف 2019	مجال الأداء الاستراتيجي
يستوفي المتطلبات	يقارب المتطلبات	أ. الالتزام بتحديد ودعم نتائج أهداف التنمية المستدامة المتصلة بنوع الجنس في التخطيط الاستراتيجي
يستوفي للمتطلبات	يقارب المتطلبات	أ.2. رفع التقارير بخصوص النتائج المتصلة بنوع الجنس
يتجاوز المتطلبات	يقارب المتطلبات	أ.3. تقديم نتائج برنامجية بشأن المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة
يستوفي المتطلبات	يستوفي المتطلبات	أ.4. تقييم الأداء بطريقة تراعي منظور النوع الاجتماعي وتقييم الأداء المستهدف بالمساواة بين الجنسين على وجه الخصوص
يتجاوز المتطلبات	يتجاوز المتطلبات	ب.1. تطوير وتحديث استراتيجية المساواة بين الجنسين التي وضعها مكتب الأمم المتحدة في فيينا/ المكتب المعني بالمخدرات والجريمة ووضع خطة عمل للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة
يتجاوز المتطلبات	يستوفي المتطلبات	ب.2. توفير القيادة اللازمة للتمكين من تنفيذ استراتيجية المساواة بين الجنسين وخطة العمل التي وضعها مكتب الأمم المتحدة في فيينا/ المكتب المعني بالمخدرات والجريمة
يتجاوز المتطلبات	يستوفي المتطلبات	ب.3. تقديم إدارة أداء مستجيبة لمنظور النوع الاجتماعي
يستوفي المتطلبات	لا يوجد	ب.4. العمل من أجل اعتماد آلية لتتبع الموارد المالية وتخصيصها
يستوفي المتطلبات	يستوفي المتطلبات	ب.5. إنشاء هيكل النوع الاجتماعي
يتجاوز المتطلبات	يستوفي المتطلبات	ب.6. تحقيق وإدامة التكافؤ بين الجنسين في مكتب الأمم المتحدة في فيينا/ المكتب المعني بالمخدرات والجريمة
يتجاوز المتطلبات	يقارب المتطلبات	ب.7. اتخاذ الخطوات اللازمة لضمان تحقق ثقافة تنظيمية مواتية
يستوفي المتطلبات	يستوفي المتطلبات	ب.8. بناء قدرات الموظفين من أجل المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة
يفوق المتطلبات	يستوفي المتطلبات	ب.9. بناء وإيصال المعرفة بالولايات والخبرات فيما يتعلق بالمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة
يفوق المتطلبات	يقارب المتطلبات	ب.10. المساهمة في تحقيق الاتساق بين الوكالات فيما يتعلق بالمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة

كيفية توفير الموارد لتنفيذ الاستراتيجية؟

من المتوقع أن يسهم جميع الموظفين في تهيئة بيئة عمل تستجيب لمنظور النوع الاجتماعي وفي تحقيق نتائج تمكن من المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة. من المقرر وضع خطة العمل المتعلقة بتنفيذ الاستراتيجية الحالية في عام 2018. ستشمل خطة العمل، بالنسبة لكل مجال من مجالات الأداء الاستراتيجي، الأدوار المسندة، والجدول الزمني للتنفيذ، والإجراءات والأنشطة الرئيسية التي سيضطلع بها كل مكتب من أجل تعزيز المساواة بين الجنسين.

وقد أظهرت السنوات الخمس الأولى من تنفيذ خطة عمل الأمم المتحدة القائمة على نطاق المنظومة أن الجهود الرامية إلى تعميم مراعاة منظور النوع الاجتماعي داخل الكيانات وفيما بينها يجب أن توفر لها الموارد البشرية والمالية على حد سواء. ويستند التنفيذ الكامل للاستراتيجية الحالية إلى الافتراض بتخصيص تمويل كاف. لذا سيسعى مكتب الأمم المتحدة في فيينا/مكتب الأمم المتحدة المعني بالمخدرات والجريمة إلى الحصول على تمويل مستدام لإضفاء الطابع المؤسسي على المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة، بالاعتماد على التزام الدول الأعضاء، فضلاً عن استمرار دعم الجهات المانحة.

للمزيد من المعلومات يرجى الاتصال بـ: unov-unodc.gender@un.org