

## ESTRATEGIA PARA LA IGUALDAD DE GÉNERO Y EL EMPODERAMIENTO DE LAS MUJERES (2018–2021)

### ¿POR QUÉ UNA ESTRATEGIA DE GÉNERO Y EMPODERAMIENTO DE LAS MUJERES?

La igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres son una parte fundamental de la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible y el éxito de los Objetivos de Desarrollo Sostenible. Estos resultan de vital importancia para ejercer plenamente los derechos y el potencial de todas las personas. Los Estados Miembros han renovado y reafirmado sus compromisos con la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres en acuerdos internacionales. A través de esta Estrategia, la Oficina de las Naciones Unidas en Viena (ONUUV) y la Oficina de las Naciones Unidas contra la Droga y el Delito (UNODC) reforzarán su apoyo a los Estados Miembros para transversalizar sistemáticamente la perspectiva de género en la implementación de la Agenda 2030.

La Estrategia busca asegurar que la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres sean parte integral de todos los aspectos en el trabajo de ONUUV/UNODC para lograr un mundo más seguro frente a las drogas, la delincuencia y el terrorismo y asegurar el uso pacífico del espacio ultraterrestre.

Esta Estrategia ayudará a que la ONUUV y la UNODC sean, para el año 2021, lugares de trabajo en los cuales la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres sean promovidos de manera activa por su personal en todos los aspectos de los procesos institucionales, trabajo programático y actividades. De esta manera, se fomentará un lugar de trabajo inclusivo y diverso, mejorando la representación de las mujeres en todos los niveles para lograr así la paridad de género.

### ¿CUÁLES SON LOS COMPROMISOS PACTADOS EN ESTA ESTRATEGIA?

La Estrategia establece estándares institucionales y define los compromisos sobre igualdad de género y empoderamiento de las mujeres para el período 2018–2021, siendo el resultado de amplias e inclusivas consultas que involucraron a personal en la sede y en las oficinas sobre el terreno. Está alineada con el nuevo marco del Plan de Acción para Todo el Sistema de las Naciones Unidas sobre la Igualdad de Género y el Empoderamiento de las Mujeres (ONU-SWAP 2.0) y con la estrategia para todo el sistema sobre la paridad de género, puesta en marcha por el Secretario General en septiembre de 2017.

La Estrategia permitirá a la ONUUV y la UNODC alcanzar dos objetivos:

- **Objetivo A. Fortalecer la obtención de resultados mundiales sobre igualdad de género y empoderamiento de las mujeres a través de nuestras actividades:** promoción de la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres de manera transversal en nuestros mandatos a través de esfuerzos sistemáticos para comprender y responder a las desigualdades de género.
- **Objetivo B. Fortalecer la capacidad institucional y la eficacia para mejorar la obtención de resultados sobre igualdad de la género y empoderamiento de las mujeres:** a través de la transformación de la cultura organizacional para construir y sostener una organización moderna con una fuerza de trabajo capaz de atraer, retener y motivar a los mejores talentos.

### ¿QUIÉN ES RESPONSABLE DE RENDIR CUENTAS EN LA IMPLEMENTACIÓN DE ESTA ESTRATEGIA?

Lograr la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres es una tarea colectiva, organizacional y programática que todo el personal, de todos los niveles, debe compartir.

La Estrategia incluye un robusto mecanismo de rendición de cuentas, con el Director General/Director Ejecutivo como responsable de lograr la transversalización de la perspectiva de género y de alcanzar los objetivos y metas, y con el personal directivo superior como encargado de revisar de manera regular los resultados, identificar retos y buscar soluciones para fortalecer su implementación. Además, se han generado disposiciones para una revisión de mediano plazo y una evaluación final independiente.



## ¿CUÁLES SON LAS ESFERAS ESTRATÉGICAS DE DESEMPEÑO Y LAS METAS?

La Estrategia utiliza los indicadores de desempeño del ONU-SWAP 2.0 como parámetro. Catorce esferas estratégicas de desempeño han sido seleccionadas para apoyar a la ONUV y la UNODC en el logro de las metas. Se han establecido metas para 2019 y 2021, que se describen en el cuadro siguiente.

Esfera estratégica de desempeño		Meta 2019	Meta 2021
A.1	Comprometerse a definir y apoyar los resultados de los Objetivos de Desarrollo Sostenible relacionados con el género en la planificación estratégica	Se acerca a los requisitos	Se cumplen los requisitos
A.2	Informar sobre los resultados en materia de género	Se acerca a los requisitos	Se cumplen los requisitos
A.3	Obtener resultados programáticos sobre la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres	Se acerca a los requisitos	Excede los requisitos
A.4	Evaluar el desempeño con perspectiva de género y evaluar el desempeño enfocado en la igualdad de género en particular	Se cumplen los requisitos	Se cumplen los requisitos
B.1	Desarrollar y mantener actualizada la Estrategia sobre Igualdad de Género de la ONUV y la UNODC y desarrollar un plan de acción para la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres	Excede los requisitos	Excede los requisitos
B.2	Proporcionar el liderazgo requerido para implementar la Estrategia para la Igualdad de Género de la ONUV y la UNODC y el plan de acción	Se cumplen los requisitos	Excede los requisitos
B.3	Efectuar una gestión del desempeño que tenga en cuenta la perspectiva de género	Se cumplen los requisitos	Excede los requisitos
B.4	Trabajar para la adopción de un mecanismo de seguimiento y asignación de recursos financieros	Falta	Se cumplen los requisitos
B.5	Establecer de un mecanismo de género	Se cumplen los requisitos	Se cumplen los requisitos
B.6	Lograr y mantener la paridad de género en la ONUV y la UNODC	Se cumplen los requisitos	Excede los requisitos
B.7	Adoptar medidas para garantizar una cultura organizacional propicia	Se acerca a los requisitos	Excede los requisitos
B.8	Desarrollar capacidades en el personal para alcanzar la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres	Se cumplen los requisitos	Se cumplen los requisitos
B.9	Desarrollar y comunicar el conocimiento sobre los mandatos y la experiencia en relación con la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres	Se cumplen los requisitos	Excede los requisitos
B.10	Contribuir a la coherencia interinstitucional con respecto a la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres	Se acerca a los requisitos	Excede los requisitos

## ¿CÓMO APORTAR FONDOS PARA LA IMPLEMENTACIÓN ESTRATÉGICA?

Se espera que todo el personal contribuya a un ambiente de trabajo que contemple la perspectiva de género y a resultados que permitan la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres. El plan de acción para implementar la Estrategia será desarrollado en 2018. Para cada esfera estratégica de desempeño, el plan de acción contemplará la asignación de funciones, un cronograma para su implementación y medidas clave y actividades que cada Oficina implementará para promover la igualdad de género.

Los primeros cinco años de la implementación del ONU-SWAP han demostrado que los esfuerzos para transversalizar la perspectiva de género dentro y a través de las entidades deben contar con buenos recursos en términos humanos y financieros. La completa implementación de la presente Estrategia se basa en el supuesto de que serán asignados fondos suficientes. La ONUV y la UNODC buscarán fondos sostenibles para la institucionalización de la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres, contando con el compromiso de los Estados Miembros, así como el continuo apoyo de los donantes.

Para mayor información, contáctenos: [unov-unodc.gender@un.org](mailto:unov-unodc.gender@un.org)