Women's Network Newsletter

CONTAINER CONTROL PROGRAMME

¿Lo sabías?

Mujeres en la red

La formación online es una herramienta valiosa para empoderar a las mujeres. Su mayor dominio informático, motivación para el aprendizaje y carga de responsabilidades familiares, ha llevado a las mujeres a optar por el aprendizaje online. Por su parte, las mujeres tienden a rendir más que sus colegas hombres en esta modalidad, entre otras razones, porque al ser percibida como menos intimidante y más accesible, les permite ganar confianza y participar más en los debates.

Desde marzo de 2020, cuando CCP comenzó a impartir entrenamiento online para adaptarse a las restricciones de la Covid-19, se observó esta tendencia. De las capacitaciones online realizadas en 2020, las mujeres oficiales representaron hasta un 27% de los participantes. Esto supone un claro aumento respecto a los datos históricos de participación presencial de mujeres de CCP, que fueron del 13% en 2017, 16% en 2018 y 17% en 2019.

Fuente: Unsplash

Formando a las líderes del mañana

CCP inició el 2021 con un taller de formación de capacitadores online para expertos de las PCU del sur y sudeste de Asia y el Pacífico. Ocho mujeres y once hombres participaron en el taller. CCP está comprometido a empoderar a las mujeres oficiales de las PCU/ACCU y a apoyar sus objetivos de progreso profesional mediante la mejora de sus habilidades de liderazgo y gestión.

*Este taller fue financiado por el gobierno de Japón y apoyado por la Fuerza Fronteriza Australiana (ABF).

8 de marzo - Día Internacional de la Mujer 2021

El Día Internacional de la Mujer está a la vuelta de la esquina con el tema elegido por ONU Mujeres: "**Las mujeres líderes: Por un futuro igualitario en el mundo de la Covid-19**".

Fuente: ONU Mujeres

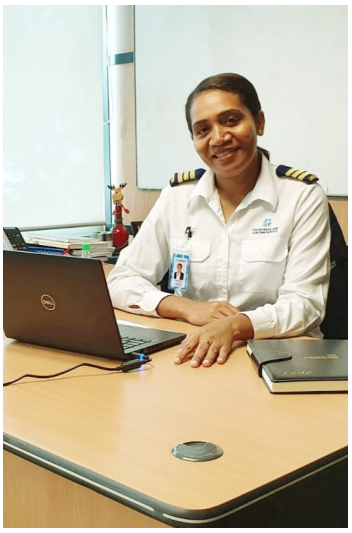
Se ha hablado mucho del impacto diferencial de la pandemia en las mujeres en todo el mundo. Las medidas para combatir la crisis, como los toques de queda, los confinamientos y el cierre de escuelas, han supuesto una carga desproporcionada para las mujeres, especialmente para las que trabajan en la primera línea de la pandemia. Las mujeres de todo el mundo están al frente de instituciones que desarrollan respuestas eficaces e inclusivas a la Covid-19, desde los rangos más altos de toma de decisiones hasta la prestación de servicios en la primera línea. El aporte de las mujeres líderes ha sido fundamental para este esfuerzo mundial, pero su dedicación rara vez se reconoce y recompensa.

Con esto en mente, el **Programa de Control de Contenedores se une a ONU Mujeres, el 8 de marzo**, para celebrar el trabajo de las mujeres y niñas de todo el mundo en la configuración de un futuro y recuperación de la pandemia más igualitarios. Mientras nos proponemos "reconstruir mejor", redoblemos los esfuerzos para luchar contra las barreras sociales nuevas y preexistentes que obstaculizan la participación y el liderazgo de las mujeres. Apoyemos a las mujeres facilitando su acceso a los procesos de toma de decisiones que, en última instancia, determinarán su futuro.

¡Cada respuesta cuenta! - Encuesta de Género y Diversidad de CCP

Si aún no has participado en nuestra encuesta, ¡todavía estás a tiempo!
La encuesta estará abierta hasta el 31 de marzo de 2021. ¡Agradecemos su apoyo!

INGLÉS | ESPAÑOL | RUSO | FRANCÉS | ÁRABE



Conoce a la mujeres de CCP - Akosita Valamalua

Akosita Valamalua es Oficial Principal de Aduanas en la Unidad de Control Portuario en Suva, Fiyi.

CCP: ¿Cómo llegó a formar parte de CCP como oficial de la Unidad de Control Portuario (PCU)?

AV: En mis inicios en la Aduana, formé parte del Equipo de Revisión de Manifiestos, donde adquirí muchos de los conocimientos que más tarde aplicaría en mi trabajo en CCP. Fui ascendiendo de rango y prestando servicio en varios departamentos del Servicio de Aduanas, en puertos marítimos, aeropuertos y otras zonas de control de carga. Esta experiencia y la pasión que siento por el trabajo aduanero me permitieron contribuir a CCP y a otras unidades aduaneras fronterizas.

CCP: ¿Cuál cree es la importancia de que la PCU Suva sea la primera unidad de CCP en el Pacífico?

AV: Este logro personal y profesional debe atribuirse a los esfuerzos de la Unidad. Estoy muy contenta de formar parte de este equipo, que ofrece garantías de seguridad fronteriza a Fiyi y a la región del Pacífico. La PCU Suva juega un papel decisivo para mitigar los riesgos asociados a los bienes transbordados. Fiyi nuclea todos los movimientos de carga marítima en el Pacífico Sur. La PCU apoyará al resto del Pacífico compartiendo información sobre cargas de alto riesgo con un enfoque coordinado de gestión de fronteras y la intención de renovar la seguridad marítima en la región.

CCP: ¿Cree que hay algún reto específico al que se enfrentan las mujeres en el ámbito de aplicación de la ley?

AV: Las oportunidades laborales conllevan siempre sus propios retos, y las tareas de control aduanero no son una excepción. El equilibrio laboral y personal es crucial, y como mujer es importante encontrar la armonía entre las expectativas y la superación de estos retos y la obtención de resultados. Las barreras culturales y normas tradicionales nos han llevado a dar más poder a los hombres en lugar de exigirles igualdad de condiciones, en especial en los procesos de toma de decisiones. El Servicio de Impuestos y Aduanas de Fiyi vela por promover buenos valores y reconocer a las mujeres en puestos de liderazgo, y estoy muy orgullosa de poder servir superando las barreras culturales y tradicionales que aún existen en la mayoría de los países en desarrollo.

CCP: ¿Qué puede hacerse para apoyar y promover mejor a las mujeres en las aduanas?

AV: Primero, creo que formular una política de acción afirmativa garantizaría un balance de género en el reclutamiento, formación, rotaciones y plataformas de toma de decisiones. Segundo, ofrecer a las mujeres acceso a mentores que las guíen hacia el logro de sus metas personales. Tercero, reconocer los esfuerzos y contribuciones de las mujeres mediante un sistema de remuneración y premios.

CCP: ¿Por qué cree que es importante que CCP apoye el papel de las mujeres en sus Unidades?

AV: Trabajar en las Unidades de CCP ofrece a las mujeres amplias oportunidades en materia de desarrollo de capacidades y exposición internacional. Les permite contribuir a la prevención de la circulación transfronteriza de bienes ilícitos. Asimismo, algunos atributos que poseen las mujeres, como el ser detallistas, tener la capacidad de realizar varias tareas a la vez y ser buenas comunicadoras, añaden valor para lograr la misión de CCP.

CCP: ¿Qué consejo tiene para otras mujeres en las profesiones aduaneras y de aplicación de la ley?

AV: El ámbito de la aplicación de la ley es fascinante pero desafiante. Conoce tu potencial, establece objetivos claros, esfuérzate por alcanzarlos y, aún más importante, cree en ti misma. Para las mujeres que forman parte de las unidades de CCP, o que aspiran a hacerlo, recuerden ser dedicadas a sus tareas y mantenerse humildes. Felicito a las mujeres que han iniciado este viaje en CCP, y me siento honrada de formar parte de una gran red de mujeres que nos permite crecer más allá de nuestros límites.

* La Unidad de Control Portuario de Suva se creó con el apoyo del Gobierno de Australia.

Mujeres que destacan en la red

Hablar en público puede ser algo delicado, algo que las plataformas virtuales pueden exacerbar para quienes trabajan en línea. Diversos aspectos influyen en la capacidad de las personas para contribuir al diálogo, en especial para las mujeres que históricamente se enfrentan a mayores adversidades. Un estudio reciente reveló que "1 de cada 5 mujeres últimamente se ha sentido ignorada por sus colegas durante las videollamadas, y 1 de cada 5 trabajadores ha constatado mayor discriminación laboral desde el estallido de la Covid-19" (Catalyst, 2020). Si te encuentras en esta situación, intenta implementar los siguientes trucos: aplica pautas en tus comunicaciones remotas, tales como que el líder de la reunión silencie a los asistentes hasta que alcen la mano para hablar, o sigue el orden alfabético para dar la palabra.

Fuente: Unsplash

Si te cuesta intervenir en las reuniones, prepara un plan con preguntas y comentarios que puedan surgir. Esta técnica puede marcar la diferencia en cuanto a tu preparación y confianza. Durante la llamada, hay formas de consolidar tu presentación y participación. Para empezar, aborda la reunión de la misma manera que lo harías si fuera presencial. Si trabajas en casa, sigue vistiendo un atuendo laboral para imitar una dinámica de trabajo habitual. Además, así como el contacto visual es clave en cualquier reunión en persona, también lo es en un intercambio virtual. Intenta no apartar la mirada o revisar tus correos electrónicos y mira directamente a la cámara mientras estás en vídeo; así tus colegas sentirán que estás verdaderamente involucrada en la conversación.

Descargo de responsabilidad: El contenido de esta publicación no necesariamente refleja las opiniones o políticas de UNODC y la OMA o de las organizaciones contribuyentes, ni implica respaldo. Esta publicación no ha sido editada formalmente.