

FIRST UNITED NATIONS CONGRESS ON THE PREVENTION
OF CRIME AND THE TREATMENT OF OFFENDERS

GENEVA 1955

PERSONNEL

THE STAFF TRAINING PROGRAMME
OF THE DEPARTMENT OF REFORM INSTITUTIONS
IN ONTARIO (CANADA)

by Hedley Basher,
Deputy Minister of Reform Institutions
for the Province of Ontario, Toronto



UNITED NATIONS

A Spanish summary of article is attached.
Un resumen del artículo en español se anexa.

Resumen.

La formación del personal, fué iniciada en 1946 por el Departamento de Establecimientos de Ontario, con el objeto de difundir en su personal el conocimiento del "Plan de Ontario", nueva teoría penal concebida a fin de proceder a la rehabilitación de una mayor proporción de los detenidos que tiene bajo su custodia. En 1953 el Departamento tenía 1.557 funcionarios prestando servicio en sus establecimientos para adultos. Con su programa el Departamento se propone preparar personal para todos los establecimientos de diversos tipos que tiene bajo sus órdenes. Hasta la fecha, 1.240 funcionarios han seguido los 143 cursos de 18 tipos diferentes que se han dictado.

Se atribuye gran importancia al proceso de selección del personal. Se procede a una selección previa al nombramiento, a una nueva selección durante el período de formación y de evaluación final del funcionario y, además se tiene en cuenta el resultado que dicho funcionario dé en el servicio, antes de incorporarlo con carácter permanente.

En 1950, se construyó la Escuela para la Formación del Personal donde éste se aloja y asiste a clases. El personal docente está compuesto por un director y un subdirector que trabajan todo el día en la Escuela y de 30 profesores que dictan clases especiales, pero que sólo dedican parte de su jornada a la enseñanza. Se utilizan 13 métodos diferentes de enseñanza. El nuevo personal del cuerpo de guardianes se pone el uniforme por primera vez para asistir a la ceremonia de entrega de los diplomas al terminar los cursos.

Como resultado de los cursos de formación, ha mejorado mucho la apariencia general del personal de custodia. Las sermanas de formación dan una base de conocimiento a los funcionarios, infundiéndoles una mayor confianza en sí mismos y aumentando su eficiencia. Gracias a eso, tratan con más tino y eficacia las infracciones al régimen disciplinario. Como ahora el personal es preparado para el servicio, los funcionarios tienen perspectivas más halagadoras para el porvenir y, por ende, adquieren más estabilidad. Gracias a los cursos para la preparación del personal se han descubierto en el personal

aptitudes que, de no haber sido por ellos habrían quedado inadvertidas y que han resultado en ascensos.

Para que un funcionario sea nombrado miembro del personal permanente es indispensable que dicho funcionario haya seguido los cursos y las clasificaciones que hayan obtenido en aquéllos, son tomadas en cuenta por la Administración cuando considera candidatos para ascenso.

This archiving project is a collaborative effort between the United Nations Office on Drugs and Crime and the American Society of Criminology, Division of International Criminology. Any comments or questions should be directed to Cindy J. Smith at cjsmithphd@comcast.net or Emil Wandzilak at emil.wandzilak@unodc.org.