

FIRST UNITED NATIONS CONGRESS ON THE PREVENTION
OF CRIME AND THE TREATMENT OF OFFENDERS
GENEVA 1955

PERSONNEL

SELECTION AND TRAINING OF PERSONNEL
FOR PENAL AND CORRECTIONAL INSTITUTIONS
IN THE UNITED STATES FEDERAL PRISON SYSTEM

by Homer T. Rosenberger,
Supervisor of Training, Bureau of Prisons,
United States Department of Justice, Washington, D. C.



Un résumé en français de l'article est joint en annexe.
A French summary of article is attached.

UNITED NATIONS

RESUME

I. *Choix:* Les employés du système fédéral des prisons¹ sont choisis selon la procédure de la Commission de l'administration publique du Gouvernement fédéral des Etats-Unis. Les candidats reçoivent une note pour un examen qu'ils passent en vue d'accéder à un poste défini, tel que celui de fonctionnaire correctionnel ou d'employé à l'économat, et leurs noms sont placés sur un registre de candidats éligibles, dans l'ordre du résultat des examens et en tenant compte de la préférence accordée aux vétérans infirmes. Lorsque survient une vacance, on prend en considération les trois candidats entrant en ligne de compte pour le poste à pourvoir qui sont en tête du registre. Le directeur de la prison choisit l'un d'entre eux, sous réserve de l'approbation du Bureau des prisons. Le candidat fait l'objet d'une enquête quant à sa moralité et à son aptitude à l'emploi en question. Il est nommé à l'épreuve pour une année, pendant laquelle il est formé et instruit au service et la manière dont il remplit sa tâche est évaluée par divers fonctionnaires supérieurs.

II. *Formation:* Chacun des établissements a son activité propre pour la formation du personnel, sous la direction du bureau central à Washington. Cette activité s'exerce sous les cinq aspects principaux suivants:

1. Formation de base pour les nouveaux employés: une semaine d'instruction en groupe; trois semaines d'instruction
1. Formation de base pour les nouveaux employés: une semaine d'instruction en groupe; trois semaines d'instruction individuelle en cours d'emploi, dans quatorze postes de formation au sein de l'établissement.
2. Formation de défense pour les employés masculins: formation physique, armes à feu et procédure en cas d'urgence.
3. Formation trimestrielle pour tous les employés: quatre heures d'instruction pour chaque employé tous les trois

¹ Le système fédéral des prisons des Etats-Unis est l'autorité chargée de la garde et de la réadaptation sociale des délinquants qui ont violé une loi pénale fédérale, par opposition à une loi d'un Etat ou locale. Il groupe vingt-six établissements répartis tout au travers des Etats-Unis, et allant de camps ouverts à des établissements à sécurité moyenne et maxima. La population journalière moyenne de ces établissements est d'un peu plus de 19,000 détenus.

mois, visant les problèmes pénitentiaires et de comportement humain.

4. Formation spécialisée pour les employés affectés à des fonctions techniques, telles que service culinaire, travail social individuel. Pour cette formation, le personnel de plusieurs établissements est groupé dans un seul établissement.
5. Formation supérieure pour des employés expérimentés choisis spécialement à cette fin: une semaine de discussions consacrée essentiellement à des causeries présentées par les membres du groupe et à des discussions conduites par eux relatives aux problèmes journaliers de l'administration des prisons. Cette formation comprend également une période de cinq semaines durant lesquelles chaque membre du groupe étudie un problème pénitentiaire choisi, sur lequel il présente ensuite un rapport écrit concis au Bureau des prisons.

En outre, le fonctionnaire chargé de la formation du personnel dans chaque établissement conseille les employés individuellement et les aide à assurer une surveillance efficace des détenus. Ce fonctionnaire encourage également les employés à utiliser la bibliothèque du personnel de l'établissement, ainsi qu'à suivre des cours par correspondance donnés par des écoles de réputation bien établie, et des cours donnés dans des collèges voisins ou ailleurs par le personnel enseignant de ces collèges. Des conférences pour l'ensemble du service groupant directeurs, directeurs adjoints, chefs surveillants, chefs de bureau et autres chefs de département, sont organisées conformément aux directives du Directeur du Bureau des prisons. Afin d'améliorer l'efficacité du service et d'entraîner le personnel à assumer des tâches entraînant une responsabilité accrue, les employés sont également transférés d'un établissement à l'autre, ainsi qu'entre les établissements et le bureau central.

This archiving project is a collaborative effort between the United Nations Office on Drugs and Crime and the American Society of Criminology, Division of International Criminology. Any comments or questions should be directed to Cindy J. Smith at cjsmithphd@comcast.net or Emil Wandzilak at emil.wandzilak@unodc.org.