Border Management Branch

GENDER NETWORK NEWSLETTER

La Importancia de hacer Networking entre Mujeres

El Networking es la práctica de establecer conexiones y relaciones con otras personas. Esta tiene una inmensa importancia como herramienta para el crecimiento y el avance profesional. Sin embargo, las mujeres a menudo se enfrentan a retos a la hora de establecer contactos por encima de las diferencias jerárquicas y de género. Los estudios demuestran que la creación de conexiones profesionales puede ser más difícil para las mujeres que para los hombres, ya que las oportunidades tradicionales de creación de redes profesionales (networking) han sido creadas durante mucho tiempo por y para hombres, y responden a una cultura laboral masculina. Dado que las redes tradicionales, creadas en su mayoría por hombres, pueden ser involuntariamente excluyentes, es importante crear redes para mujeres.

El networking es fundamental en entornos profesionales, pero su importancia es aún mayor en ámbitos en los que predominan los hombres, como las fuerzas del orden y organizaciones similares. En estos contextos, la creación de redes entre mujeres desempeña un papel crucial en la promoción de la igualdad de género y la capacitación.

La Dirección de Gestión de Fronteras (BMB), por sus siglas en inglés , se enorgullece de anunciar su nueva Red Profesional de Género.

Con la creación de la BMB en 2022, la Dirección de Gestión de Fronteras de la ONUDD y el trabajo sobre los crímenes que afectan al medio ambiente se unieron. Este enfoque colectivo para contrarrestar la delincuencia organizada transnacional también presenta una oportunidad para mejorar el trabajo de género y empoderar a las mujeres de todo el mundo. A través de nuestros boletines trimestrales, deseamos ofrecer al lector una visión de la importancia de todo ello.

¡Feliz lectura!

Mediante el establecimiento de comunidades y redes profesionales, las mujeres pueden intercambiar ideas, colaborar en la resolución de problemas y crearse oportunidades mutuamente. Reconociendo la importancia del networking para impulsar la lucha por la igualdad de género, la ONUDD destaca la Red Profesional de Género BMB como un ejemplo de cómo el networking puede promover un cambio positivo en estos sectores.

Las redes profesionales de mujeres crean un espacio seguro e integrador en el que sus miembros pueden hablar abiertamente de sus experiencias y retos compartidos en el lugar de trabajo, dándose cuenta de que no son las únicas que se enfrentan a esos obstáculos. A través de este entendimiento colectivo, las mujeres pueden encontrar consuelo, recibir orientación y fomentar un entorno de apoyo dentro de estas redes. Al eliminar los sentimientos de aislamiento y normalizar las experiencias, las redes profesionales de mujeres capacitan a sus miembros para afrontar los retos laborales con mayor confianza.

Además, las redes profesionales de mujeres ofrecen ventajas específicas que responden a las necesidades concretas de las mujeres. Estas redes profesionales brindan valiosas oportunidades para compartir estrategias, ofrecer orientación y patrocinio, y acceder a recursos que de otro modo podrían ser difíciles de adquirir. Conectándose con mujeres que ocupan puestos similares, mujeres de diversos orígenes y aquellas que tienen acceso a recursos valiosos, las mujeres pueden obtener el apoyo y los conocimientos necesarios para impulsar su crecimiento y progreso profesional.

AIRCOP CONTAINER CONTROL PROGRAMME UNODC Global Maritime Crime Programme CRIMJUST Crimes that Affect the Environment

El contenido de esta publicación no refleja necesariamente las opiniones o políticas de la ONUDD y la OMA ni de las organizaciones colaboradoras; tampoco implica su aprobación.

Primera reunión regional de la Red Profesional de Mujeres del PCC

En marzo de 2023, 30 mujeres de las autoridades aduaneras y policiales de 13 países de América Latina y el Caribe se reunieron en el Primer Encuentro Regional de la Red Profesionales de Mujeres PCC. Este evento fue una oportunidad para establecer conexiones profesionales interregionales entre las Unidades de Control Portuario (UCP) y entre las funcionarias que trabajan en ellas. Centrado en la integración de la perspectiva de género y en la importancia de la participación de mujeres en las aduanas y en la aplicación de la ley, este evento también sirvió como foro para que los participantes hablaran sobre el trabajo de sus UCP y compararan buenas prácticas y áreas de mejora. La reunión fue un gran éxito y todos los participantes indicaron que les gustaría asistir en el futuro a otra reunión regional de la Red Profesional de Mujeres del PCC y que también les gustaría participar en futuras iniciativas de la ONUDD en materia de género en la región. Las participantes se han mantenido en contacto a través de un grupo de WhatsApp de la Red Profesional de Mujeres de la PCC: las amistades forjadas en la reunión tendrán un impacto positivo continuo tanto a nivel personal como profesional.

P: Ahora que ha asistido a la reunión regional, ¿seguirá en contacto con las demás mujeres que ha conocido?

Ciertamente, he conocido hermanas aquí... la cosa es que esto es una red profesional, es una comunidad y eso... ofrece algo para mí... Cuando estás pasando por un día difícil, puedo identificar a personas en este grupo a las que puedo llamar, y ellas te guiarán a través del proceso porque ya han pasado por eso antes"

Andrea Maureen Murray
(Jamaica - Autoridad Portuaria Jamaica)

Adriana Marcela Reyes Sibaja
(Costa Rica – Policía de Control Fiscal)

"Sí, por supuesto. Creo que es realmente enriquecedor haber tenido la oportunidad de aprender de diferentes culturas, de otras mujeres, de otras formas de trabajo y técnicas que utilizan. Esto abre la puerta a muchas nuevas oportunidades en la unidad".

"[En esta reunión] pude compartir experiencias, historias, y conocimientos. Es muy importante porque puedes hacerte más fuerte como persona, pero también como profesional. Seguiré en contacto con las mujeres de aquí e intercambiaré información con ellas para contribuir a la organización internacional."

Valeria Cristina de Rezende Coelho
(Brasil - Puerto de Santos)

Empoderamiento de la Mujer en la Lucha Contra el Crimen Organizado Transnacional en África Occidental

En África Occidental, el Programa Global para la Disrupción de Redes Criminales (GPCD), por sus siglas en inglés proporciona apoyo para el desarrollo de capacidades y tutoría a una unidad especializada de alto rendimiento que centra a las mujeres en la lucha contra el crimen organizado transnacional. La Cellule de lutte contre le crime organisé (CLCO), que forma parte de la Policía Republicana de Benín, recibe apoyo en el marco del proyecto CRIMJUST "Fortalecimiento de las respuestas de la justicia penal al tráfico ilícito y la delincuencia organizada transnacional en países francófonos costeros de África Occidental", financiado por la Oficina de Asuntos Internacionales sobre Estupefacientes y Aplicación de la Ley (INL) del Departamento de Estado de Estados Unidos. La CLCO ha logrado importantes disrupciones contra las redes de crimen organizado transnacional, incluida la incautación de 2,5 toneladas de cocaína en una operación proactiva dirigida por los servicios de inteligencia en septiembre de 2021. En julio de 2022, CRIMJUST apoyó la expansión de CLCO mediante la contratación de 25 recién graduados de la Escuela de Formación de la Policía Republicana, tras un riguroso proceso de investigación y selección. El 36% de los nuevos integrantes del equipo son mujeres menores de 24 años. En cambio, menos del 5% del personal de la Police Républicaine en general son mujeres. Desde su contratación, las nueve mujeres han recibido una formación intensiva para desempeñar funciones especializadas, como la vigilancia, el análisis de inteligencia y la gestión de fuentes encubiertas de inteligencia humana. Con su despliegue en estas funciones especializadas, las nuevas reclutas están redefiniendo las trayectorias profesionales de las mujeres en las fuerzas del orden de Benín. CRIMJUST está planeando nuevas acciones para apoyar el desarrollo profesional de estas mujeres, que están llamadas a convertirse en futuras agentes de cambio dentro de su agencia.

Analista de Inteligencia de CLCO defiende su hipótesis en un ejercicio de "equipo rojo" en la formación de Análisis de Inteligencia Criminal

El contenido de esta publicación no refleja necesariamente las opiniones o políticas de la ONUDD y la OMA ni de las organizaciones colaboradoras; tampoco implica su aprobación.